Община Пловдив, Район „Северен” – ДГ „Космонавт”

България, Пловдив, ул.”Гонда вода”№ 1, тел:032/95-40-13, e-mail: kosmonavt@dg.plovdiv.bg, код по Админ: 1690401

План

за квалификационна дейност

за учебната 2026-2027 година на ДГ „Космонавт” гр. Пловдив

Настоящият план е приет с решение на Педагогически съвет – протокол №1/15.09.2026 год. Основната цел на квалификационната дейност в детската градина е насочена към непрекъснато актуализиране на знанията, усвояване на нови методи на обучение на педагогическите специалисти, чрез самообучение, вътрешна и външна квалификация. Педагогическата колегия е отворена за прилагане на иновативни технологии за поставяне на детето в центъра на педагогическия процес, за отчитане динамиката и спецификата на неговото развитие, за повишаване качеството на образователно-възпитателния процес.

I.Цели:

1.Обогатяване и усъвършенстване на компетентностите на педагогическите специалисти чрез квалификационна дейности, съответстваща на потребностите им и развиваща професионалните им умения.

2.Мотивиране на учителите да повишават квалификацията си като развиват собствените си способности и екипната си принадлежност.

3.Оптимизиране на условията за квалификационна дейност на работещите педагози и помощник-възпитатели в детската градина за поддържане на професионалното им равнище и кариерно развитие.

4.Създаване на условия за изява на всеки член от екипа в индивидуални и групови проектни дейности.

5.Моделиране на нагласи за учене през целия живот и кариерно развитие чрез активно участие в квалификационна дейност.

II.Задачи:

1.Обогатяване и усъвършенстване на педагогическите специалисти чрез квалификационна дейност, съответстваща на потребностите им и развиваща професионалните им умения.

2. Осъществяване на квалификационна дейност, която да съдейства за успешното реализиране на приоритетите на ДГ „Космонавт" – социализацията на детето, развитие на креативен и творчески потенциал чрез творчески дейности, доверието между учители и родители, прилагане на интерактивни методи за повишаване мотивацията на учене.

3. Постигане на съответствие между образователни потребности и равнище на професионална компетентност.

4.Стимулиране на учителите към самоподготовка, самоусъвършенстване, активно преподаване и обучение чрез обмяна на добри практики.

5. Личностно-ориентиран образователен процес.

През настоящата учебна година всички теми за квалификация са подчинени на работата с родители. Целта е успешно де се решават конкретни практически проблеми във взаимодействието между образователната институция и семейството.

III.Календарен план на дейностите:

1.Вътрешна квалификация

№	Тема	Форма на квалификация	Целева група	Срок	Отговорник
1.	”Ефективна комуникация с родители. Стратегии за изграждане на доверие.”	Беседа, семинар	Учители, логопед	м.11. 2026г.	Силвия Илиева
2.	„Семейство и детска градина. Методи за въвличане на родители в казуси и учебния живот.”	Беседа, семинар	Учители, логопед	м.12. 2026г.	Веселин Петров
3.	„Ефективни родителски срещи. Трансформация на родителските срещи в дискусионни клубове и работилници.”	Беседа, дискусия.	Учители	м.12. 2026г.	Марина Маринова
4.	„Управление на конфликти във взаимодействието учител-родител.Техники за сваляне на напрежението.”	Беседа, дискусия	Учители, логопед	м.01. 2027г.	Инанч Балездрова
5.	„Психологически подходи за работа при липса на съдействие или свръх амбициозни родители.”	Беседа, семинар	Учители, логопед	м.01. 2027г.	Ирина Иванова
6.	„Как да съобщим неприятните новини с такт и професионализъм.”	Беседа, дискусия	Учители, логопед	м.02. 2027г.	Мадлена Митова
7.	„Родителите не приемат,че детето има проблем. Стратегии за насочване към логопед или обща подкрепа.”	Беседа, дискусия	Учители, логопед	м.02. 2027г.	Жана Шопова
8.	Съвместни дейности с родители – работилници, базари, отворени врати…	Практическо занимание	Учители по групите	м.03. 2027г.	Всички учители
9.	„Училище за родители”- методика за организиране на уъркшопове и тренинги на определени теми.– самостоятелност, екранна зависимост, хранене.	Практическо занимание	Учители, логопед	м.04. 2027г.	Учители по групите.

2. Извънучилищна квалификация.

- Основни знания и умения за етични, правни въпроси свързани с достъпа до информация и нейното използване.

- Ефективна работа в условия на несигурност и променящи се приоритети.

IV. Очаквани резултати, анализ и оценка на ефективността.

В квалификационната дейност участват 20 педагогически специалиста на ДГ „Космонавт“ – Директор, зам. директор, логопед , учители. Усъвършенстването на професионалната компетентност на педагогическите специалисти е процес на непрекъсната подготовка за повишаване на квалификацията в съответствие с професионалния им профил, което подпомага пълноценната им професионална реализация и кариерно развитие. Чрез подобряване на квалификацията на учителите се създават условия за превръщане на институцията в среда за изява, разгръщане на творчество и иновации и за обмяна на добри практики. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планирането на личностното и професионално израстване и кариерното му развитие.

V. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

1. Адекватност на обучението.

2. Актуалност на обучението.

3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.

4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности, потребности и интереси на служителите.

6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

VI. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Анализ на кадровия потенциал.

2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.

3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.

4. Планиране на обучението.

5. Финансово осигуряване на обучението.

6. Организиране и провеждане на обучението.

7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

VII. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на равнище ДГ се осъществява по План за квалификационната дейност на ДГ, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС. 2. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО - Пловдив, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

2. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в ДГ „Космонавт„ гр. Пловдив

3. Педагозите се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

- по собствено желание;

- по препоръка на работодателя;

- по препоръка на експерти от РУО – Пловдив и МОН.

4. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

- преминават на нова педагогическа длъжност;

- заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността

VIII. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на равнище детска градина.

2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.

3. Възможност за кариерното развитие.

4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

IX. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ на педагогическия персонал.

2. Вътрешната квалификационна дейност се финансира от бюджета на детската градина.

3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детската градина, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в детската градина финансирането става с лично участие на служителя.

5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на детската градина, да му се предоставя тази възможност.

6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионалноквалификационна степен се заплащат от учителите.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет, утвърдени от директора на ДГ, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат коригирани.

Изготвил: Цеца Кюреян – гл.учител